

דוח פומבי לשנת 2025

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: הפניקס גמא בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי היררכיה ומחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 5 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה		אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע החודשי של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	+9.7%	---	100%	+9.7%	50%	0%
	עובדות			100%		50%	0%
2	עובדים	- 22.7%	---	100%	- 22.7%	21%	0%
	עובדות			100%		73%	0%
3	עובדים	-1.8%	---	100%	-1.8%	56%	0%
	עובדות			100%		33%	0%
4	עובדים	-21.6%	2.8%	100%	-16.0%	52%	0%
	עובדות			100%		67%	0%
5	עובדים	-22.2%	---	100%	-22.2%	30%	0%
	עובדות			100%		73%	0%

הערה כללית:

- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצוין סימן מינוס (-) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצוין סימן פלוס (+).
- הנתונים מוצגים ביחס לשכר החייב במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.

ביאורים:

- קבוצה מס' 2 – בנטרול שני עובדים מהקבוצה הפער יורד ל -18.9%, יצוין כי בקבוצה זו לשנת 2025 ישנה תוספת תשלום מילואים משמעותית שברוב המקרים מדובר בגברים.
- קבוצה מס' 3 – שכר העובדים והעובדות בקבוצה זאת כולל פרמיות המבוססות על תפוקת העובד/ת.