

דוח פומבי לשנת 2024

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: גמא ניהול וסליקה בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי היררכיה ומחלקות, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 5 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה		אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע החודשי של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	+1.4%	---	100%	+1.4%	46%	0%
	עובדות			100%		40%	0%
2	עובדים	- 25.4%	---	100%	- 25.4%	33%	0%
	עובדות			100%		75%	0%
3	עובדים	+1.9%	---	100%	+1.9%	60%	0%
	עובדות			100%		33%	0%
4	עובדים	-21%	6.2%	100%	-17.6%	38%	0%
	עובדות			100%		67%	0%
5	עובדים	-18%	71.3%	100%	-15.3%	42%	0%
	עובדות			100%		61%	0%

הערה כללית:

- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימן מינוס (-) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצויין סימן פלוס (+).
- הנתונים מוצגים ביחס לשכר החייב במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.

ביאורים:

- קבוצה מס' 3 – שכר העובדים והעובדות בקבוצה זאת כולל פרמיות המבוססות על תפוקת העובד/ת.